

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МИНИСТЕРСТВО ПО КУЛЬТУРЕ И ТУРИЗМУ
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«дв» марта 2018 г. № 108-ОД

г. Калининград

О внесении изменений и дополнений в приказ Министерства по культуре и туризму Калининградской области от 06 декабря 2017 года № 300-ОД «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству по культуре и туризму Калининградской области»

В целях совершенствования организации оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству по культуре и туризму Калининградской области, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести изменения и дополнения в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений культуры, подведомственных Министерству по культуре и туризму Калининградской области, по видам экономической деятельности: «Деятельность учреждений культуры и искусства», «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры», утвержденное приказом Министерства по культуре и туризму Калининградской области от 06 декабря 2017 года № 300-ОД, согласно приложению.

2. Руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству по культуре и туризму Калининградской области привести Положения об оплате труда в соответствие с действующим законодательством и настоящим приказом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр по культуре и туризму
Калининградской области



А.В. Ермак

Приложение
к приказу Министерства
по культуре и туризму
Калининградской области
от 26 марта 2018 г. № 108-ОК

Изменения и дополнения, которые вносятся в Примерное положение «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений культуры, подведомственных Министерству по культуре и туризму Калининградской области по видам экономической деятельности: «Деятельность учреждений культуры и искусства», «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры», утвержденного приказом от 06 декабря 2017 года № 300-ОД;

1. Пункт 2.1. **дополнить подпунктами 2.1.3 и 2.1.4 в следующей редакции:**

«2.1.3 от 03 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»:

Должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	11 000 рублей
---	------------------

2.1.4 от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	11 000 рублей
--	------------------

2. Пункт 3.2. **изложить в следующей редакции:**

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы профессий рабочих:

3.2.1. для профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии:

Наименование профессиональной квалификационной группы - ПКГ	Минимальный размер оклада, ставки, рублей
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	8 500
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	9 000

3.2.1. для профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих:

Наименование профессиональной квалификационной группы - ПКГ	Минимальный размер оклада, ставки, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	8 500
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	9 000

В штатном расписании Учреждения перечень профессий должностей, отнесенных к категории вспомогательного персонала, должен применяться в соответствии с приказом Минкультуры России от 25 сентября 2014 года № 1668 «Об утверждении примерного перечня должностей, отнесенных к категории вспомогательного персонала организаций, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации».

3. Таблицу пункта 5.9.2. дополнить строками в следующей редакции:

для должностей, отнесенных к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений:	
1-й квалификационный уровень	до 0,12
2-й квалификационный уровень	до 0,18
3-й квалификационный уровень	до 0,20
4-й квалификационный уровень	до 0,22
для должностей работников печатных средств массовой информации третьего уровня:	
2-й квалификационный уровень	до 0,18

4. Раздел VI. дополнить пунктом 6.3. в следующей редакции: «При разработке конкретных показателей эффективности деятельности работников Учреждений учитывать методические рекомендации, утвержденные приказом Минкультуры России от 28 июня 2013 г. № 920».