

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

08 июля 2013 года № 140-л/с  
г. Калининград

**Об обеспечении дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений**

В соответствии с пунктом 11 распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», а также с региональным планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным Губернатором Калининградской области от 26.03.2013 года, приказываю:

1. Директорам государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Калининградской области обеспечить дифференциацию оплаты труда основного персонала и оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры. Предусмотреть предельную долю расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения должна составлять не более 40 процентов.

2. Отделу модернизации и организационно-правовой работы (О.М. Панасенко), финансово-экономическому отделу (С.С. Титова) Министерства культуры Калининградской области ежеквартально осуществлять контроль за исполнением пункта № 1 настоящего приказа.

3. Отделу модернизации и организационно-правовой работы (О.М. Панасенко) ознакомить с настоящим приказом директоров государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Калининградской области под подпись.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра культуры Калининградской области – С.А. За реbinу.

Министр культуры  
Калининградской области



С.А. Кондратьева